

Pravila odgovornog ponašanja u našem lancu nabave

Kodeks poslovnog ponašanja za dobavljače



LafargeHolcim



SADRŽAJ

- 03 Uvod u održivu nabavu LafargeHolcim Grupe**
- 04 Naše obaveze prema dobavljačima**
Poslovno ponašanje
Upravljanje vrstama troška i upravljanje odnosima sa dobavljačima
- 05 Naša očekivanja od dobavljača**
Zdravlje i sigurnost
Zdravlje i sigurnost na radu
Sigurnosne mjere
Sloboda udruživanja i zaštita od odmazde
Prisilni rad
Rad djece
Zabrana diskriminacije
Usklađenost s propisima o zaštiti okoliša
Upravljanje utjecajima na okoliš
Mito i korupcija
Zakoni o tržišnom natjecanju
- 07 Uvjeti suradnje**

1. Uvod u održivu nabavu LafargeHolcim Grupe

LafargeHolcim je predan stvaranju dodane vrijednosti za sve svoje dioničare. Načela održivog razvoja – stvaranje vrijednosti, održivi utjecaj na okoliš i društvena odgovornost – ključni su za našu poslovnu strategiju.

Naš pristup održivom razvoju uključuje i način poslovanja sa našim dobavljačima¹.

Održiva nabava u LafargeHolcimu temelji se na standardima sadržanima u direktivi Ujedinjenih Naroda nazvanoj Global Compact.

Načela održivog razvoja ugrađujemo u našu strategiju nabave, svakodnevne operativne zadatke i odnose sa dobavljačima. Sve tvrtke unutar LafargeHolcim Grupe u okviru lanca nabave prepoznaju, sprječavaju i upravljaju rizicima koji se tiču zdravlja i sigurnosti, društvene odgovornosti i okoliša.

¹Pojam "dobavljač" odnosi se na isporučitelje proizvoda i usluga. Odredbe koje detaljnije obrađuju istu tematiku mogu već biti dio postojećih ugovora sa dobavljačima. Nijedna odredba u ovom Kodeksu nije u suprotnosti sa specifičnim odredbama iz takvih ugovora.

2. Naše obaveze prema dobavljačima

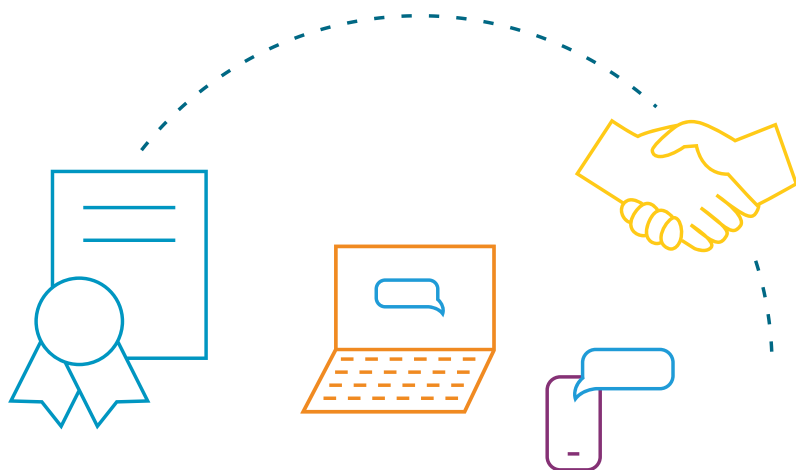
LafargeHolcim teži dugoročnoj suradnji sa dobavljačima koji su posvećeni održivom razvoju. Cilj nam je razvijati partnerski odnos sa dobavljačima radi postizanja najboljeg omjera vrijednosti i nabavne cijene za Grupu i naše kupce te odgovorno upravljati lancem nabave.

Poslovno ponašanje

Pri izvođenju dužnosti i odgovornosti nabave, od svih se zaposlenika LafargeHolcima očekuje da dobavljače upoznaju sa usmjerenošću LafargeHolcima ka najvišim pravnim, etičkim i moralnim standardima. Naša interna pravila i smjernice jasno određuju norme ponašanja u aktivnostima nabave u području poslovnog ugošćavanja, sukoba interesa, korupcije, pravila tržišnog natjecanja i povjerljivih informacija. Zaposlenike LafargeHolcima potičemo da kontinuirano brinu i preispituju pitanja etičkog ponašanja.

Upravljanje vrstama troška i upravljanje odnosima sa dobavljačima

Unutar LafargeHolcima uspostavljene su smjernice upravljanja različitim vrstama (kategorijama) troška i odnosom sa dobavljačima. Te smjernice osiguravaju pošten, natjecateljski usmjeren i transparentni postupak pregovaranja, u skladu sa našim pravilima i vrijednostima.



3. Naša očekivanja od dobavljača

U LafargeHolcimu obvezali smo se udovoljavati visokim društvenim standardima, standardima zaštite okoliša i standardima zdravlja i sigurnosti te isto očekujemo od svojih dobavljača. Dobavljači se moraju pridržavati važećih lokalnih zakona i propisa. Nadalje, očekujemo da se dobavljači pridržavaju sljedećih Standarda²:

Zdravlje i sigurnost

Zdravlje i sigurnost na radu

Od dobavljača se očekuje da osigura sigurno i zdravo radno mjesto za svoje zaposlenike i podizvođače. Dobavljači moraju poštivati lokalne i državne zakone i propise o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu te posjedovati propisane dozvole i dopuštenja izdana od lokalnih ili državnih vlasti. Dobavljači moraju posjedovati pisane politike i/ili propise o zaštiti zdravlja i sigurnosti zajedno s odgovarajućom sigurnosnom infrastrukturom i opremom. Dobavljači koji ulaze u srednji do visoki stupanj rizika glede zdravlja i sigurnosti moraju poduzeti akcije i donijeti dokaz o kontinuiranom poboljšanju prema prepoznatom sustavu upravljanja zdravljem i sigurnosti.

Kad se nalaze na LafargeHolcimovom području, dobavljači se moraju u potpunosti pridržavati postojećih LafargeHolcim pravila i direktiva.

Sigurnosne mjere

Dobavljači će osigurati sve potrebne sigurnosne mjere radi zaštite vlastitih djelatnika, izvođača radova i njihove imovine, pogotovo u područjima gdje postoje sukobi. Očekuje se da dobavljač posjeduje politiku o upravljanju kriznim

situacijama kako bi mogao brzo i učinkovito odgovoriti u hitnim slučajevima.

Radni uvjeti

Dobavljači će se pridržavati poštenih i dostojnih uvjeta rada. Radnici će biti plaćeni barem sukladno lokalnoj stopi za industriju ili minimalnoj plaći propisanoj državnim zakonima, koja god da je viša te će moći koristiti prava iz socijalne sigurnosti sukladno državnim pravnim standardima. Ukoliko u zemlji u kojoj se provodi aktivnost ne postoji pravno određena minimalna plaća, poštenu i dostojni uvjeti rada podrazumijevaju da dobavljač odredi plaću za radnike uzimajući u obzir opću razinu plaća, cijenu životnih troškova, povlastice socijalnog osiguranja i relativni standard života u toj zemlji.

Sloboda udruživanja i zaštita od odmazde

Dobavljač se neće miješati u slobodu radnika da se udružuje. Predstavnici radnika neće biti podložni diskriminaciji ili raskidu ugovora kao odmazdi zbog zastupanja prava radnika, podnošenja žalbi, sudjelovanja u aktivnostima sindikata ili prijave sumnjivih povreda prava.

²Standardi proizlaze iz direktive Ujedinjenih Naroda nazvane Global Compact

Prisilni rad

Dobavljači se u poslovanju neće koristiti prisilnim radom ili radom pod prijetnjom kazne, uključujući prisilan prekovremeni rad, trgovanje ljudima, dužničko ropstvo, prisilni zatvorski rad, ropstvo ili porobljavanje. Dobavljači neće zadržavati u vlastitom posjedu identifikacijske dokumente radnika migranata.

Rad djece

Dobavljači neće zapošljavati djecu bilo koje dobi za koju je predviđeno obvezno obrazovanje. Djeca ispod 18 godina ili ispod zakonom određenog minimuma neće biti zaposlena.

Zabrana diskriminacije

Odluke o zapošljavanju bit će donesene temeljem relevantnih i objektivnih kriterija. Dobavljači neće praviti razlike na temelju (ali ne ograničeno na): dobi, invaliditeta, spola, spolne orijentacije, političkog ili drugog uvjerenja, etničkog ili socijalnog porijekla ili religije. Odluke o zapošljavanju uključuju (ali nisu ograničene na): zapošljavanje, promaknuće, otpuštanje i premještanje radnika, treninge i razvoj vještina, zdravlje i sigurnost, pravila vezana uz radne uvjete poput radnog vremena i nagrada.

Usklađenost s propisima o zaštiti okoliša

Dobavljači će poštivati i ponašati se u skladu s propisima o zaštiti okoliša na svim razinama (lokalno, državno i međunarodno). U svim svojim aktivnostima bit će usklađeni sa propisanim okolišnim dozvolama te će obzirno pristupiti izazovima iz područja zaštite okoliša.

Upravljanje utjecajima na okoliš

Dobavljači će sustavno upravljati vlastitim utjecajima na okoliš uzimajući u obzir (ali ne ograničavajući se na): energiju, vodu, otpad, kemikalije, zagađenje zraka i bioraznolikost te će postaviti ciljeve za

smanjenje takvih učinaka. Dobavljači za koje bude utvrđena visoka razina utjecaja na okoliš moraju poduzeti akcije i donijeti dokaz o kontinuiranom poboljšanju prema prepoznatom sustavu upravljanja zaštitom okoliša.

Mito i korupcija

Dobavljači će se pridržavati svih primjenjivih anti-korupcijskih zakona i propisa te na temelju toga imati politiku nulte tolerancije prema bilo kojem obliku mita, korupcije, iznude i pronevjere. Konkretno, dobavljači neće koristiti mito niti bilo koje druge poticaje (uključujući provizije, isplate olakšica, prekomjerne poklone i ugošćavanja, donacije) prilikom poslovanja sa kupcima ili državnim službenicima. Od dobavljača se očekuje da provode sve poslovne aktivnosti transparentno i da se njihovo poslovanje jasno odražava u njihovim poslovnim knjigama i zapisima. Dobavljači neće zaposliti treću stranu da za njih obavi ono što njima samima nije dozvoljeno, npr. plati mito.

Zakoni o tržišnom natjecanju

Dobavljači će se pridržavati svih primjenjivih propisa o tržišnom natjecanju u izvršavanju njihovog ugovora sa LafargeHolcimom te na temelju toga imati politiku nulte tolerancije prema bilo kojem obliku povrede tih pravila. Dobavljači neće, konkretno, pokušati uključiti uvjete koji su protivni propisima o tržišnom natjecanju u njihove ugovorne odnose sa LafargeHolcimom. Od dobavljača se očekuje da poduzme sve potrebne mjere kako bi se izbjeglo objavljivanje tržišno osjetljivih informacija u poslovanju s LafargeHolcimom trećim stranama i obrnuto.

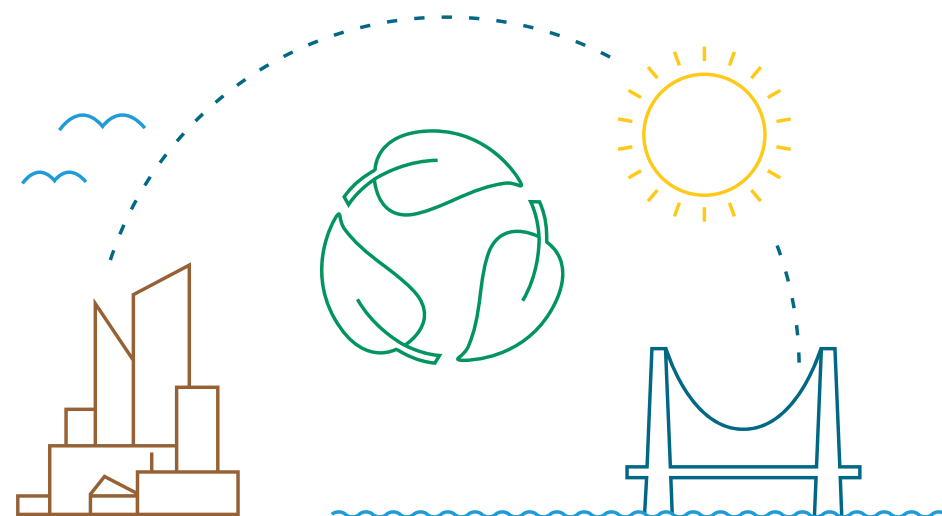
4. Uvjeti suradnje

Ovaj se Kodeks ponašanja primjenjuje na sve dobavljače LafargeHolcima te se daje na znanje svim postojećim i budućim dobavljačima. Kao dio procesa procjene, novi dobavljači trebaju biti procijenjeni radi osiguranja njihova pridržavanja standarda propisanih ovim dokumentom. Postojeći dobavljači prioritetno pristupaju procjeni na temelju potencijalnog rizika održivosti povezanog sa isporučenim dobrima i uslugama kao i temeljem njihovog odnosa sa LafargeHolcimom.

Glede prioriteta dobavljača, LafargeHolcim provodi redovne evaluacije rizika u vidu samoprocjene, utvrđivanja činjenica ili audita, na način određen od strane lokalne nabave. LafargeHolcim će dobavljačima učiniti dostupnim smjernice o tome kako ispuniti naša očekivanja i o načinu vrednovanja učinka dobavljača.

Kad dobavljač ne ispunjava naše zahtjeve, potrebno je unutar određenog vremenskog razdoblja (ovisno o

ozbiljnosti problema) odrediti plan korektivnih akcija te će na temelju toga LafargeHolcim pratiti napredak. LafargeHolcim može podržavati dobavljače u razvoju njihovih sposobnosti i poboljšanju njihove izvedbe. LafargeHolcim je ovlašten prekinuti odnos sa dobavljačima koji opetovano i svjesno krše ovaj Kodeks ponašanja i odbijaju implementirati plan za poboljšanje. Tijekom postupka odabira, LafargeHolcim zadržava pravo isključenja onih dobavljača koji ne zadovoljavaju lokalne, državne ili međunarodne zakone i propise.





LafargeHolcim Ltd

Züricherstrasse 156

8645 Jona

Switzerland

www.lafargeholcim.com

© 2016 LafargeHolcim Ltd

Version as of January 27, 2016



LafargeHolcim